

INSIGHTS MDI® wie funktioniert es?

Die menschliche Performance lässt sich grob in drei Bereiche untergliedern:

- Kompetenzen
- Verhalten
- Motive

INSIGHTS MDI® liefert uns Informationen zum Verhaltenspräferenzen und zu den Motiven eines Menschen, nicht jedoch zu dessen Kompetenzen.



William M. Marston entwickelte ein Konzept mit vier Verhaltensstilen, er ging davon aus, dass alle Menschen über diese vier Dimensionen verfügen, sie jedoch in unterschiedlicher Intensität ausleben. Für Marston gibt es zwei Haupteinflussfaktoren, die das menschliche Verhalten bestimmen: Die Art und Weise, wie die äußere Umgebung wahrgenommen wird, nämlich als eher günstig oder eher ungünstig, und einmal, wie eine Person aus ihrer inneren Einstellung heraus auf diese Umgebung reagiert, nämlich eher aktiv oder eher passiv.

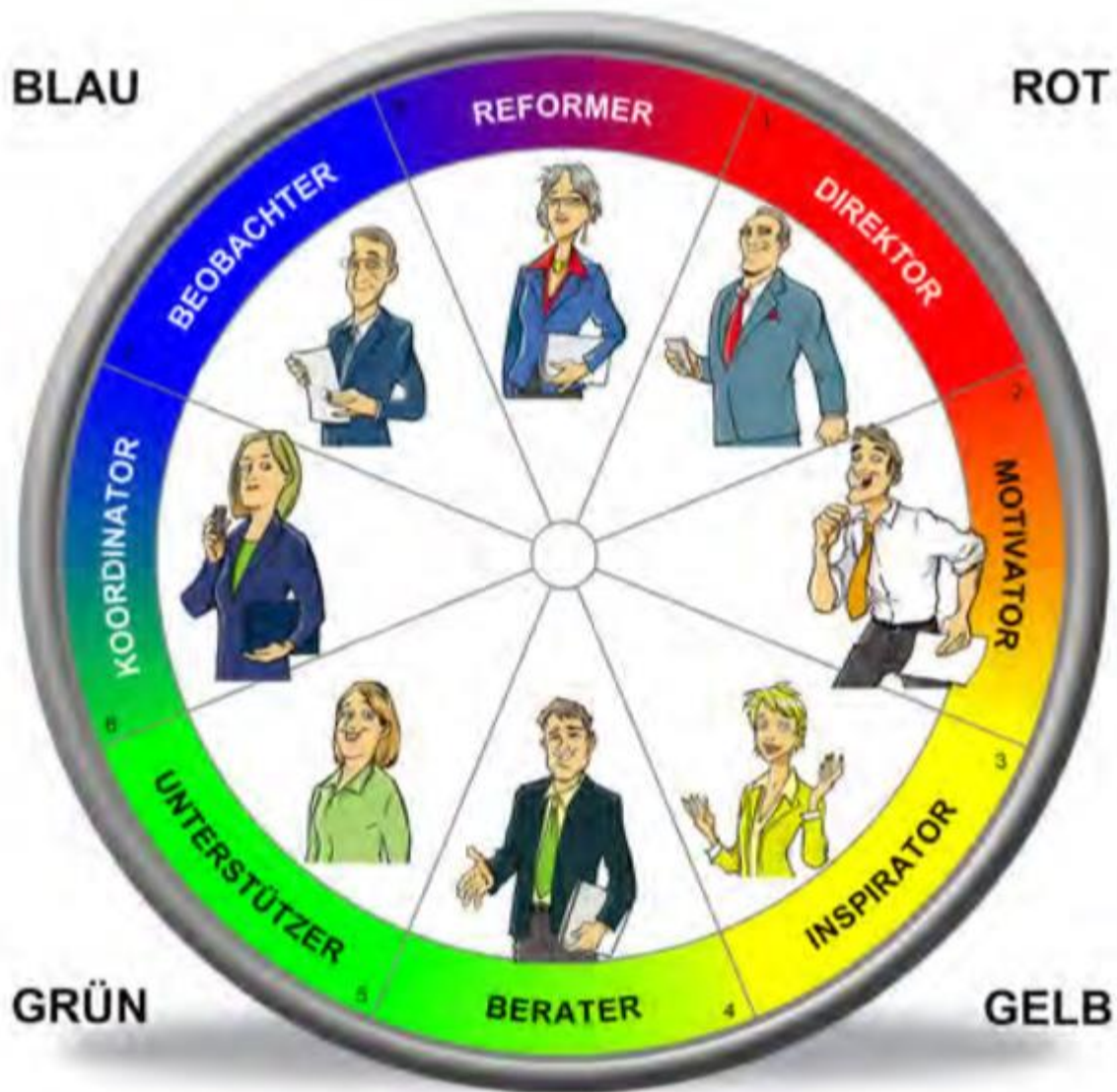
Carl Gustav Jung, auf dessen analytischer Psychologie INSIGHTS MDI® basiert, ging von grundsätzlichen psychologischen Funktionen aus, die für alle Menschen gelten:

Denken versus Fühlen,
Wahrnehmung versus Intuition und
Extraversion versus Introversion.

Die INSIGHTS MDI®-Profil-Analyse ist auf der Basis von jahrelangen Forschungsarbeiten, basierend auf den grundlegenden und erprobten Konzepten der Verhaltenstypologie, insbesondere auf der Arbeit von C. G. Jung und Dr. William Marston, entstanden.



Die 8 INSIGHTS MDI® Typen



Jeder Mensch vereint in sich Charakteristika aus allen vier Farb- bzw. Verhaltensstilen. Das ist absolut normal und natürlich. Und dennoch zeigen die meisten Menschen ein dominierendes Verhaltensmuster.



MELANIE WILLIAMS
mediation & coaching